

江北町 人事行政の運営に関する状況について

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 採用状況（平成26年4月1日採用） (単位：人)

| 区分 | 競争試験 | | | 選考 | | |
|-------|------|----|---|----|----|---|
| | 男性 | 女性 | 計 | 男性 | 女性 | 計 |
| 一般行政職 | 2 | 1 | 3 | | | |
| 社会福祉士 | | 2 | 2 | | | |
| 指導主事 | | | | 1 | | 1 |
| 計 | 2 | 3 | 5 | 1 | | 1 |

(2) 職員の退職状況（平成26年3月31日） (単位：人)

| 区分 | 定年退職 | 勸奨退職 | 普通退職 | 自己都合退職 | 合計 |
|-------|------|------|------|--------|----|
| 一般行政職 | 3 | | | | 3 |
| 技能労務職 | | | | | |
| 指導主事 | | | 1 | | 1 |
| 合計 | 3 | | 1 | | 4 |

(3) 部門別職員数の状況（平成26年4月1日現在） (単位：人)

| 項目 | | 職員数 | | 対前年 増減数 | 増減理由 |
|--------|------|------|------|------------|------------------------------|
| | | 25年度 | 26年度 | | |
| 一般行政部門 | 議会 | 2人 | 2人 | | |
| | 総務 | 22人 | 24人 | 2人 | 新規事業の実施等に伴う増及び 研修派遣職員に伴う増 |
| | 税務 | 7人 | 7人 | | |
| | 農林水産 | 10人 | 9人 | ▲1 | 地籍測量調査業務終了に伴う減 |
| | 商工 | 1人 | 1人 | | |
| | 土木 | 8人 | 8人 | | |
| | 民生 | 8人 | 9人 | 1人 | 新規事業の実施等に伴う増 |
| | 部門計 | 64人 | 66人 | 2人 | |
| 特別行政部門 | 教育 | 15人 | 15人 | | |
| 公営企業等 | 水道 | 5人 | 5人 | | |
| | 下水道 | 6人 | 6人 | | |
| | その他 | 4人 | 4人 | | |
| | 部門計 | 15人 | 15人 | | |
| 合計 | | 94人 | 96人 | 2人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する退職者等を含み、広域圏派遣職員、臨時職員等を除いた数です。

2 特別行政部門は、教育部門のことで、公営企業等会計部門は、水道事業、下水道事業及び国民健康保険事業のことで、

3 教育部門には、常勤の教育長を含んでいます。

(4) 定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

各年4月1日現在（単位：人／進捗率：％）

| 部 門 | | 年 度 | | H15 | H16 | H17 | H18 | H19 | H20 | H21 |
|---------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 | 5年目 | 6年目 | 7年目 | | |
| 一般行政部門 | 職員数 | 81 | 78 | 75 | 71 | 72 | 69 | 67 | | |
| | 対前年増減 | | ▲3 | ▲3 | ▲4 | 1 | ▲3 | ▲2 | | |
| 特別行政部門 | 職員数 | 18 | 19 | 17 | 18 | 14 | 13 | 12 | | |
| | 対前年増減 | | 1 | ▲2 | 1 | ▲4 | ▲1 | ▲1 | | |
| 公営企業等 会計部門 | 職員数 | 15 | 14 | 13 | 14 | 14 | 14 | 13 | | |
| | 対前年増減 | | ▲1 | ▲1 | 1 | 0 | 0 | ▲1 | | |
| 派遣職員 | 職員数 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | |
| | 対前年増減 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 合 計 | 職員数 | 117 | 114 | 108 | 106 | 103 | 99 | 95 | | |
| | 対前年増減 | | ▲3 | ▲6 | ▲2 | ▲3 | ▲4 | ▲4 | | |

| 部 門 | | 年 度 | | H22年 | H23年 | H24年 | 現在までの実績 | | 10年間の の数値 目 標 | H25年 | H26年 |
|---------------|-------|-----|-----|------|------|------|---------|-----|---------------------|------|------|
| | | 8年目 | 9年目 | 10年目 | 実数 | 進捗率 | 実数 | 実数 | | | |
| 一般行政部門 | 職員数 | 67 | 64 | 64 | 64 | 64 | 98.4 | 63 | 64 | 66 | |
| | 対前年増減 | 0 | ▲3 | 0 | ▲17 | | | ▲18 | 0 | 2 | |
| 特別行政部門 | 職員数 | 12 | 14 | 14 | 14 | 14 | 107.1 | 15 | 15 | 15 | |
| | 対前年増減 | 0 | 2 | 0 | ▲4 | | | 1 | 1 | 0 | |
| 公営企業等 会計部門 | 職員数 | 13 | 13 | 14 | 14 | 14 | 92.9 | 13 | 15 | 15 | |
| | 対前年増減 | 0 | 0 | 1 | ▲1 | | | ▲2 | 1 | 0 | |
| 派遣職員 | 職員数 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 133.3 | 4 | 3 | 3 | |
| | 対前年増減 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 1 | 0 | 0 | |
| 合 計 | 職員数 | 95 | 94 | 95 | 95 | 95 | 100.0 | 95 | 97 | 99 | |
| | 対前年増減 | 0 | ▲1 | 1 | ▲22 | | | ▲22 | 2 | 2 | |

※計画期間は、平成15年～平成24年までの10年間です。

(5) 級別職員の状況（平成26年4月1日現在）

| 区 分 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 計 |
|-----|--------------|-------|------------|---------------|-------------|------|--------|
| 職 務 | 主 事 主 事 補 | 主事（高） | 係 長 主 査 | 課長補佐 係長・主査 | 課 長 課長補佐 | 上級課長 | |
| 職員数 | 26人 | 9人 | 26人 | 13人 | 15人 | 5人 | 94人 |
| 構成比 | 27.7% | 9.6% | 27.7% | 13.8% | 16.0% | 5.3% | 100.1% |

※職員数から、教育長及び技能労務職1人を除いています。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口 (H26.3.31 現在) | 歳出額 | 人件費 | 人件費比率 |
|---------|---------------------------|--------------|------------|-------|
| 25 年度決算 | 9,649 人 | 5,318,057 千円 | 714,358 千円 | 13.4% |

(2) 職員の給与の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 職員数 | 給 与 費 | | | 一人当たり給与費 |
|---------|------|------------|------------|------------|----------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 計 | |
| 25 年度決算 | 83 人 | 301,169 千円 | 141,719 千円 | 442,888 千円 | 5,336 千円 |

※職員数は、平成 25 年 4 月 1 日現在の普通会計に属する職員（町長、副町長、教育長を含む）です。

※職員手当に、児童手当及び退職手当は含まれていません。

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢（平成 26 年 4 月 1 日現在）

| 区分 | 一般行政職 | | | 技能労務職 | | |
|-----|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|--------|
| | 平均給料 | 平均給与 | 平均年齢 | 平均給料 | 平均給与 | 平均年齢 |
| 江北町 | 297,500 円 | 333,300 円 | 40.1 歳 | 279,400 円 | 290,400 円 | 47.2 歳 |

(4) 職員の初任給の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | | 決定初任給 | 採用 2 年経過給料月額 |
|-------|-------|-----------|--------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 161,600 円 | 177,300 円 |
| | 高 校 卒 | 140,100 円 | 148,500 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 137,200 円 | 145,500 円 |

※決定初任給は、卒業後直ちに採用された場合

(5) 職員の期末・勤勉手当の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | 支給月 | 期末手当 | 勤勉手当 |
|------|-------|----------|----------|
| 支給割合 | 6 月期 | 1.225 月分 | 0.675 月分 |
| | 12 月期 | 1.375 月分 | 0.675 月分 |
| | 計 | 2.60 月分 | 1.35 月分 |

(6) 特別職の報酬等の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | | 給料・報酬月額 | 期末手当 |
|-----|-------|-----------|---|
| 給 料 | 町 長 | 714,600 円 | (支給割合) 6 月期 1.40 月分 1 2 月期 1.55 月分 計 2.95 月分 |
| | 副 町 長 | 585,900 円 | |
| | 教 育 長 | 495,000 円 | |
| 報 酬 | 議 長 | 326,000 円 | |
| | 副 議 長 | 271,000 円 | |
| | 委 員 長 | 262,000 円 | |
| | 議 員 | 254,000 円 | |

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

| 1週間の正規の勤務時間 | 1日の正規の勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|-------------|------------|-------|--------|------|
| 38時間45分 | 7時間45分 | 8時30分 | 17時15分 | 60分 |

(2) 年次休暇の取得状況（平成25年1月1日～平成25年12月31日）

| 総付与日数 (A) | 総取得日数 (B) | 全対象職員数 (C) | 平均取得日数 (B) / (C) | 消化率 (B) / (A) |
|--------------|--------------|---------------|---------------------|------------------|
| 3,361日 | 762日 | 93人 | 8.2日 | 22.7% |

(3) 育児休業の状況（平成25年度 単位：人）

| 育児休業取得者 | 男 | 女 | 計 |
|---------|---|---|---|
| | 0 | 1 | 1 |

(4) 休暇の概要（平成26年1月1日現在）

| 休暇の種類 | 付与日数・期間等 | 有給・無給の別 |
|-------------|--------------------------------------|---------|
| 年次休暇 | 在職期間に応じ1年につき20日以内 | 有給 |
| 夏季休暇 | 7月1日～9月30日までの間に3日以内 | 有給 |
| 公務災害による休暇 | 必要と認める期間 | 有給 |
| 結核性疾患による休暇 | 勤続年数に応じ1年6月以内 | 有給 |
| 病気休暇 | 90日（高血圧症等は180日）以内の期間 | 有給 |
| 生理休暇 | 2日を超えない範囲内 | 有給 |
| 産前及び産後の通院休暇 | 妊娠期間に応じ必要と認められる時間 | 有給 |
| 産前及び産後の休暇 | 産前8週間（多胎妊娠14週間）以内、産後8週間 | 有給 |
| 出産補助休暇 | 出産の日から14日以内において2日を超えない範囲内 | 有給 |
| 育児参加休暇 | 産前6週間（多胎妊娠14週間）から産後8週間の期間に5日を超えない範囲内 | 有給 |
| 育児休暇 | 1日2回それぞれ30分を超えない範囲 | 有給 |
| 子の看護休暇 | 小学校就学の始期に達するまでの子5日を超えない範囲内 | 有給 |
| 特別休暇 | その都度必要と認める期間 | 有給 |
| 慶弔休暇 | 慶弔により7日以内 | 有給 |
| 介護休暇 | 連続する6月の期間内 | 無給 |

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者の状況（平成 25 年 4 月 1 日～平成 26 年 3 月 31 日）

| 処分事由 | 処分の種類 | | | | 合計 |
|------------------------------|-------|----|----|----|----|
| | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | |
| 勤務成績がよくない場合 | | | | | 0 |
| 心身の故障の場合 | | | 1 | | 1 |
| 職に必要な適格性を欠く場合 | | | | | 0 |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 | | | | | 0 |
| 刑事事件に関し起訴された場合 | | | | | 0 |
| 条例で定める事由による場合 | | | | | 0 |
| 計 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

※ 分限処分とは、職員が一定の事由によってその職責を果たし得ない場合に、公務の遂行を確保するためになされる職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分をいいます。

(2) 懲戒処分者の状況（平成 25 年 4 月 1 日～平成 26 年 3 月 31 日）

| 処分事由 | 処分の種類 | | | | 合計 |
|--------------------------|-------|----|----|----|----|
| | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | |
| 法令に違反した場合 | | | | | 0 |
| 職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合 | | | | | 0 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 | | | | | 0 |
| 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

※ 懲戒処分とは、職員の一定の義務違反に対する責任を追及し、その制裁としておこなう処分をいいます。

5 職員の研修の実施状況（平成 25 年 4 月 1 日～平成 26 年 3 月 31 日）

| 区分 | 受講者数 | 内容等 |
|-----------------|-------|--|
| 各種職員研修 | 27 名 | 新採職員研修 5 監督者研修 2 上級監督者研修 2 管理者研修 1 新任課長研修 1 新任係長研修 3 市町職員第 1 部研修 1 市町職員第 2 部研修 2 財務事務研修 1 政策法務研修 1 危機管理研修 1 政策課題研修 1 説明力向上研修 7 その他 12 |
| その他専門研修 | 14 名 | 文書事務研修 2 法制執務研修 1 中堅職員リーダー研修 4 パソコン研修 3 まちづくり戦略セミナー 1 |
| 市町村アカデミー等 研修 | 2 名 | 地方公営企業経営の基本 1 全国地域づくり人材塾 1 |
| 職員全体研修 | 146 名 | メンタルヘルス研修 86 接遇・クレーム対応研修 60 |

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の実施（平成 25 年度）

| 区 分 | 対象者 | 受診者数 | 検査内容 |
|-----------|----------------------------------|------|------------------------|
| 生活習慣病予防健診 | 全職員 | 43 名 | 血液検査、尿検査、生化学検査 胃検診等 |
| 人間ドック | 30 歳以上の生活習慣 病予防検診を受診しな い職員 | 46 名 | 各受診医療機関による |

※ 職員の健康状況を把握し、生活習慣病などの健康障害を早期に発見するため、労働安全衛生法等に基づき定期健康診断を実施しています。

(2) 公務災害補償（平成 25 年度）

| 区 分 | 公務災害 | 通勤災害 |
|-------|------|------|
| 申請件数 | 1 | 0 |
| 認定件数 | 1 | 0 |
| 不認定件数 | 0 | 0 |