

## 江北町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (26年1月1日現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 25年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
26年度	9,696	5,008,041	251,994	744,427	14.9	13.4

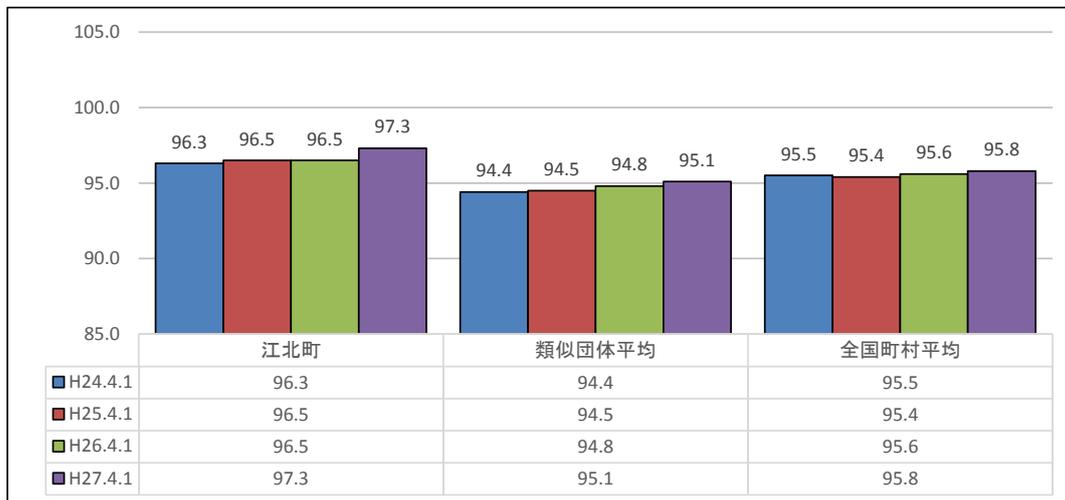
#### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
26年度	80	284,884	35,802	105,244	425,930	5,324	5,562

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、26年4月1日現在の人数である。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 27年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

総合的見直しを国ではなく県に準じて行っているため。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
27年度	— 円	— 円	— 円 ( — )%	— %	— %	0.36 %

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレズ比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間支給月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給月額 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
27年度	— 月	— 月	— 月	— 月	— 月	4.20 月

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[  実施  未実施 ]

実施内容

給料表の改定実施時期	平成27年4月1日
内 容	一般行政職の給料表について、佐賀県人事委員会勧告に基づく給料表に改定。 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

地域手当の支給なし

③その他の見直し内容

実施時期	
内 容	特になし。

(6) 特記事項

特になし。
-------

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(27年4月1日現在)

#### ①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
江北町	38.9 歳	293,900 円	328,292 円	314,892 円
佐賀県	43.1 歳	333,583 円	412,732 円	359,503 円
国	43.5 歳	334,283 円	—	408,996 円
類似団体	42.2 歳	307,472 円	360,858 円	333,354 円

#### ②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間の類似職	平均年齢	平均給与月額 (B)	
江北町	48.2 歳	1 人	284,200 円	295,200 円	295,200 円	—	—	—	—
うち運転手	48.2 歳	1 人	284,200 円	295,200 円	295,200 円	自家用自動車 運転手	58.0 歳	165,800 円	1.780
佐賀県	53.9 歳	146 人	328,305 円	367,812 円	342,953 円	—	—	—	—
国	50.2 歳	2,994 人	289,141 円	— 円	328,318 円	—	—	—	—
類似団体	49.8 歳	6 人	273,169 円	297,250 円	283,748 円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
江北町	—	—	—
うち運転手	— 円	— 円	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成24年～26年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

#### ③教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
江北町	44.1 歳	333,980 円	376,800 円
佐賀県	45.6 歳	382,223 円	418,871 円
類似団体	40.5 歳	291,144 円	316,922 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況(27年4月1日現在)

区分		江北町	佐賀県	国
一般行政職	大学卒	166,600 円	177,400 円	174,200 円
	高校卒	144,700 円	144,700 円	142,100 円
技能労務職	高校卒	142,100 円	142,100 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(27年4月1日現在)

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	274,900 円	357,300 円	379,033 円	410,300 円
	高校卒	242,700 円	307,200 円	341,650 円	392,800 円
技能労務職	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円

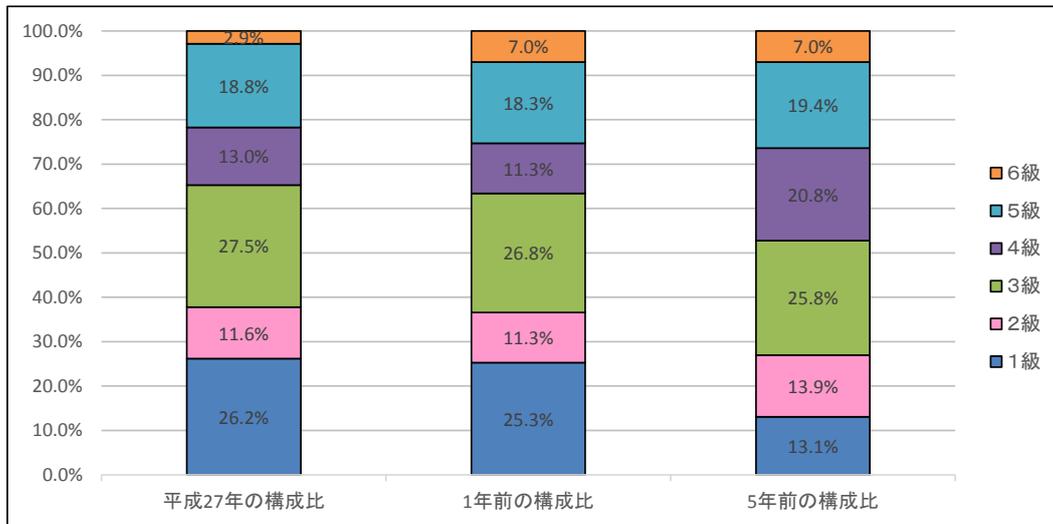
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(27年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
6級	上級課長の職務	2 人	2.9 %	321,600 円	413,400 円
5級	課長及び課長補佐の職務	13 人	18.8 %	290,300 円	397,900 円
4級	課長補佐、係長、主査の職務	9 人	13.0 %	263,100 円	388,900 円
3級	主査及び係長相当の職務	19 人	27.5 %	228,000 円	354,100 円
2級	高度な知識又は経験を必要とする業務を行う主事の職務	8 人	11.6 %	191,200 円	307,500 円
1級	主事補及び主事の職務	18 人	26.2 %	140,100 円	249,400 円

(注) 1 江北町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成21年度から人事評価導入に向けた取組を実施しているが、昇給への反映はまだ行っていない。

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

江 北 町	佐 賀 県	国
1人当たり平均支給額(26年度) 1,244 千円	1人当たり平均支給額(26年度) 1,586 千円	—
(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.70 )月分	(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.70 )月分	(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.70 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

<p>地方公務員法第40条に基づき、年1回の勤務評定を実施。 勤務成績が特に良好と認められる場合、100分の120の範囲内で加算。</p>
---

##### (2) 退職手当(27年4月1日現在)

江 北 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	定年・応募認定
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2%～20%加算 )			その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2%～45%加算 )		
1人当たり平均支給額 19,515 千円			1人当たり平均支給額 (非公表)		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、26年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当(27年4月1日現在)

支給なし

##### (4) 特殊勤務手当(27年4月1日現在)

支給実績(26年度決算)	52 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	5,200 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(26年度)	14.5 %		
手当の種類(手当数)	4 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成26年度決算)
税務等手当	町民課 環境課	町税等の賦課徴収	0 千円
防疫作業手当	福祉課	感染症の防疫作業に従事したとき	0 千円
行旅死亡人取扱手当	福祉課	行旅死亡人取扱	0 千円
犬猫死体処理等手当	環境課	行旅死亡人等の死体処理作業	52 千円
			左記職員に対する支給単価
			1日につき4時間を超えた場合1,000円
			日額500円
			作業1件当たり2,000円
			日額500円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	14,577 千円
職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	189 千円
支給実績(25年度決算)	12,500 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	158 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(27年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(26年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円	同	-	9,158 千円	247,514 円
	配偶者がいない場合の扶養親族のうち1人目 11,000円				
	上記以外1人につき 6,500円				
	満16歳～満22歳の子の加算 5,000円				
住居手当	借家・借間 限度額 27,000円	同	-	5,143 千円	285,722 円
通勤手当	交通機関利用者 限度額 55,000円	同	-	2,132 千円	42,640 円
	自動車等使用者				
	限度額 24,500円				
管理職手当	給料の10%～12%	異	支給額	4,728 千円	525,333 円
宿日直手当	1回4,200円			0 千円	0 円
管理職特別勤務手当	日額4,000円			12 千円	12,000 円

5 特別職の報酬等の状況(27年4月1日現在)

区分		給料月額等	
給料	町長	714,600 円	(参考)類似団体における最高/最低額 850,000 円 / 350,000 円
		( 円 )	
	副町長	585,900 円	710,000 円 / 360,000 円
		( 円 )	
	議長	326,000 円	365,000 円 / 205,000 円
		( 円 )	
副議長	271,000 円	320,000 円 / 175,000 円	
	( 円 )		
議員	254,000 円	300,000 円 / 155,000 円	
	( 円 )		
期末手当	町長	(26年度支給割合)	
	副町長	3.10	月分
	議長	(26年度支給割合)	
	副議長 議員	3.10	月分
退職手当	町長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
		給料月額×在職年数×500/100	14,292 千円 任期毎
	副町長	給料月額×在職年数×294/100	6,890 千円 任期毎
		備考	

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

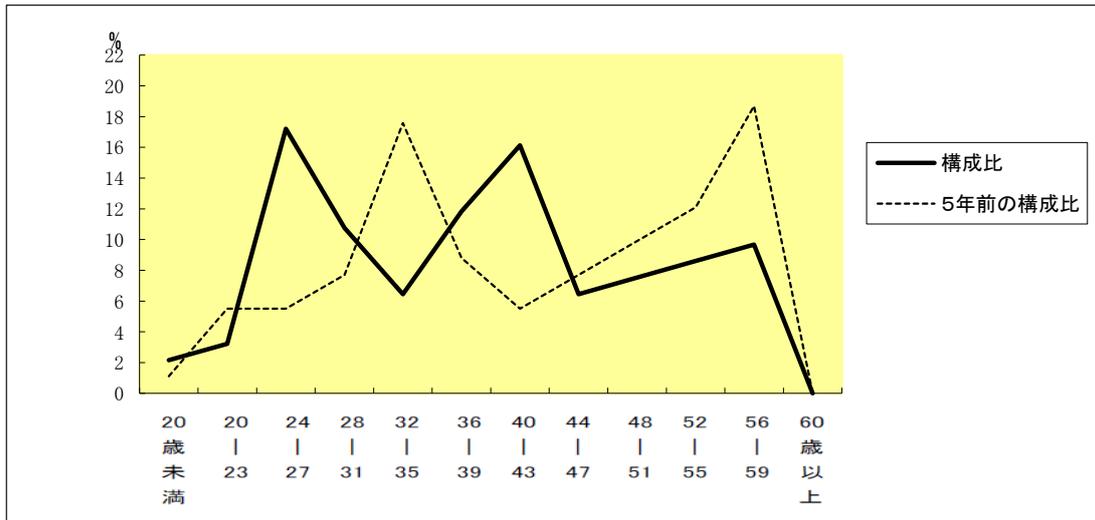
(各年4月1日現在)

区分 部門		職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成26年	平成27年		
普通会計部門	議会	2	2	0	研修派遣職員に伴う減
	総務	24	23	▲1	
	税務	7	7	0	
	農林水産	9	9	0	
	商工	1	1	0	
土木	8	8	0		
民生	9	9	0		
衛生	6	6	0		
	計	66	65	▲1	<参考> 人口1万人当たり職員数 67.04 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数) 102.43 人)
	教育部門	15	14	▲1	法令等の改廃による減
	小計	81	79	▲2	<参考> 人口1万人当たり職員数 81.48 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数) 124.69 人)
公営会計事業部等門	水道	5	5	0	事業一部完了に伴う減
	下水道	6	5	▲1	
	その他	4	4	0	
	小計	15	14	▲1	
合計		96 [130]	93 [130]	▲3 [ 0 ]	<参考> 人口1万人当たり職員数 95.92 人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (27年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳23歳	24歳27歳	28歳31歳	32歳35歳	36歳39歳	40歳43歳	44歳47歳	48歳51歳	52歳55歳	56歳59歳	60歳以上	計
職員数	2人	3人	16人	10人	6人	11人	15人	6人	7人	8人	9人	0人	93人

(3)職員数の推移

(単位: 人・%)

年度 部門別	22年	23年	24年	25年	26年	27年	過去5年間の増減	
							増減数	増減率
一般行政	67	64	64	64	66	65	△ 2	△ 3.0
教育	11	13	14	15	15	14	3	27.3
普通会計計	78	77	78	79	81	79	1	1.3
公営企業会計計	13	13	14	15	15	14	1	7.7
総合計	91	90	92	94	96	93	2	2.2

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。  
2 合併した団体にあっては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1)水道事業

① 職員給与費の状況  
ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 25年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
26年度	247,892	10,583	28,105	11.3	13.6

(注) 資本勘定思弁職員に係る職員給与費 千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費 千円
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
26年度	5	16,367	952	4,106	21,425	4,285	6,219

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、26年4月1日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(27年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
江北町	37.4 歳	281,450 円	357,083 円
団体平均	44.9 歳	348,021 円	517,229 円
事業者	— 歳	—	— 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況  
ア 期末手当・勤勉手当

江北町(水道事業)		江北町(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(26年度)		1人当たり平均支給額(26年度)	
821 千円		1,244 千円	
(26年度支給割合)		(26年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.50 月分	2.60 月分	1.50 月分
( 1.45 )月分	( 0.70 )月分	( 1.45 )月分	( 0.70 )月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5～15%		・役職加算 5～15%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(27年4月1日現在)  
支給なし

ウ 地域手当(27年4月1日現在)  
支給なし

エ 特殊勤務手当(27年4月1日現在)  
支給なし

オ 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	166 千円
職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	33 千円
支給実績(25年度決算)	549 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	110 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(27年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(26年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円	同	-	520 千円	173,333 円
	配偶者がいない場合の扶養親族のうち1人目 11,000円				
	上記以外1人につき 6,500円				
	満16歳～満22歳の子の加算 5,000円				
住居手当	借家・借間 限度額 27,000円	同	-	222 千円	222,000 円
通勤手当	交通機関利用者 限度額 55,000円	同	-	48 千円	24,000 円
	自動車等使用者 限度額 24,500円				
管理職手当	給料の10%～12%	同	-	0 千円	0 円
休日勤務手当		同	-	0 千円	0 円