

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：江北町

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	84.1%
全職員	60.6%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	99.6%
本庁課長補佐相当職	93.7%
本庁係長相当職	92.5%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.0%
31～35年	91.3%
26～30年	91.3%
21～25年	92.3%
16～20年	91.7%
11～15年	97.1%
6～10年	90.3%
1～5年	78.2%

#### 【説明欄】

- ・「全職員」区分において女性の全職員のうち会計年度任用職員が約59.8%を占めていることから割合が下がっている。
- ・役職段階別の本庁部局長・次長相当職については、該当する職員がいないため記載なし。
- ・指導主事の勤続年数については、前職を含んだ勤続年数として算出しています。
- ・「1～5年」の区分において、男性職員に占める社会人経験者の割合が高いことから割合が下がっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。